

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №33 «РУЧЕЁК»
С. МИХАЙЛОВКА
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Изменение в Правила внутреннего трудового распорядка
МДОБУ детский сад общеразвивающего вида №33 «Ручеёк» от 12.05.2021 г.
№ 27/а – Д.

15.07.2021 г.

с. Михайловка

На основании Протеста Прокуратуры Михайловского района от 30.06.2021 г. № 7-3-2021 на Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида №33 «Ручеёк» с. Михайловка Михайловского муниципального района и приказа МДОБУ детский сад общеразвивающего вида №33 «Ручеёк» с. Михайловка «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ детский сад общеразвивающего вида №33 «Ручеёк» с. Михайловка ММР» от 15.07.2021 г. № 39 – Д:

1. Изложить п. п. 7.4.5, раздела VII «Права и обязанности работника» Правил внутреннего трудового распорядка МДОБУ в новой редакции:

7.1.2. «Проходить:

а) предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК и иным федеральным законом.

б) диспансеризацию (статья 185.1 ТК РФ).

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 2 и ч. 3 ст. 185.1